

Kandidater til prisen som Årets Arbejdsmiljørepræsentant – 2012

MIA indfører en konkurrence om prisen som Årets Arbejdsmiljørepræsentant.

Formålet er dels at give et skulderklap til en arbejdsmiljørepræsentant, der har udvist en påskønnelsesværdig arbejdsmiljøindsats og demonstreret at være ildsjæl og rollemodel på arbejdsmiljøområdet, dels at give MIA et godt overblik over hvilke temaer og indsatsområder, der i særlig grad optager arbejdsmiljøorganisationerne.

Konkurrencen henvender sig til samtlige arbejdsmiljørepræsentanter inden for mejeri-brugets virksomheder og driftsenheder, der vil dele og inspirere indvundne erfaringer med andre arbejdsmiljøorganisationer, og som i deres midte vil pege på en arbejdsmiljørepræsentant, der i løbet af året i særlig grad har bidraget med energi, viljelyst og entusiasme til at sætte aktiviteter i gang med fokus på styrkelse af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i mejeriindustrien og som i sit daglige virke tillige har demonstreret at være sig sit ansvar bevidst i forhold til arbejdsmiljøarbejdet.

Der vil ved bedømmelsen endvidere blive lagt vægt på de resultater, der er opnået i 2012 gennem et konstruktivt og fremadrettet arbejde i AMO. Det kan f.eks. være, at arbejdsmiljørepræsentanten har skilt sig positivt ud ved:

- tiltag inden for skabelse af rammer for, at kollegerne inddrages i dialog om udvikling af arbejdspladsen,
- som kontakttled mellem kolleger, AMO og ledelse,
- ved medvirken til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø i samarbejde med kolleger og ledelse,
- initiativ til og medvirke i arbejdsmiljøprojekter,
- deltagelse og medinddragelse i arbejdsstedets planlægning af arbejdsmiljøforhold,
- sikre at nyansatte, elever m.v. får grundig orientering om arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold etc.,
- at få arbejdsmiljøet ind som en naturlig del af hverdagen,
- at forbedre arbejdsmiljøforholdene for kollegaerne - såvel det fysiske som det psykiske.

Endelig indgår det også i bedømmelsen, hvor AMO har bevæget sig fra og til i den forløbne periode, og hvilken rolle arbejdsmiljørepræsentanten har haft i den sammenhæng.

De deltagende arbejdsmiljøorganisationer bedes kort begrunde, hvorfor netop deres arbejdsmiljørepræsentant bør vinde konkurrencen. Den motiverede ansøgning bedes underskrevet af en ledelsesrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant/kollega.

Sidste frist for ansøgning er onsdag den 15. august 2012

Ansøgning bedes sendt til:

DI, Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg (MIA)
1767 København V.

Henvendelse til:

Chefkonsulent Torben Rentzius Jans

Tlf.: 3377 3524

E-mail: jans@di.dk

Vinderen af konkurrencen offentliggøres torsdag den 29. november 2012 på MIA's arbejdsmiljøkonference – 2012, og dernæst på MIAs hjemmeside:

www.barjordtilbord.dk, ligesom relevante nyhedsmedier orienteres.

Konkurrencen vil blive en årlig tilbagevendende begivenhed.

Præmien til vinderen af Årets Arbejdsmiljørepræsentant – 2012 består af:

- indrammet diplom med vinderens og virksomhedens navn, der overrækkes på MIA's arbejdsmiljøkonference – 2012 af MIA's formandskab og konsulenter,
- den ære og prestige, der er forbundet med at blive omtalt som Årets Arbejdsmiljørepræsentant i relevante fora,
- endelig vil vinderen også modtage en personlig gave, der først offentliggøres ved overrækkelsen.